|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ZATRUDNIENIE NOWYCH LUDZI DO ZESPOŁU | | |
| SIŁY WSPIERAJĄCE | **ZMIANY** | **SIŁY HAMUJĄCE** |
| * Więcej rąk do pracy. * Zwiększenie wydajności zespołu. * Zwiększenie rywalizacji i motywacji do pracy. * Podniesienie kwalifikacji zespół. * Zwiększenie potencjału firmy. * Zwiększenie doświadczenia w prowadzeniu rekrutacji. | * Zdefiniowanie procesu rekrutacyjnego. * Przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego. * Zatrudnienie nowych ludzi. * Szkolenia dla nowych pracowników. * Wdrożenie. * Przydział obowiązków. | * Koszty finansowe. * Brak doświadczenia w prowadzeniu rekrutacji. * Konieczność doboru kandydatów. * Koszty czasowe. * Zaburzenie ustalonego procesu działania. * Brak czasu na wdrożenie nowych pracowników. * Ryzyko zatrudnienia niekompetentnych pracowników. |

**Przyjęte zasady działania:**

* Zapoznanie nowych pracowników z profilem firmy.
* Zapoznanie nowych pracowników z wewnętrznymi procedurami.
* Integracja towarzyska nowych pracowników ze starymi.
* Ustalenie hierarchii.
* Jasny system premiowania.
* Wdrożenie kanału komunikacji pomiędzy pracownikami.
* Przejrzysty podział obowiązków.
* Weryfikacja efektów pracy.
* Zapewnienie komfortowego stanowiska pracy.
* Zapobieganie dyskryminacji nowych pracowników.
* Wzbudzanie poczucia odpowiedzialności.
* Stopniowy wzrost trudności powierzonych zadań.